

FORMAZIONE 4.0: INNOVAZIONE, SALUTE E SICUREZZA.

Catalogo dei corsi di aggiornamento per Formatori della sicurezza, ASPP e RSPP

Tutti i corsi hanno una durata di 4 h e sono strutturati in modo tale da rappresentare **aggiornamento per Dirigenti, Preposti e Lavoratori**, secondo quanto disciplinato da: Accordo Stato Regioni del 07/07/2016, Accordo Stato Regioni del 25/07/2012, Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 .



Una delle principali sfide delle società contemporanee è legata alle trasformazioni che le tecnologie ITC stanno portando alla società e all'uomo. Non si tratta di una semplice rivoluzione tecnologica. Si tratta piuttosto di "un secondo balzo in avanti dell'umanità".

Tutto è avvenuto senza che ce ne rendessimo conto: i robot sono già tra di noi, ci osservano, ci danno informazioni, svolgono per noi lavori faticosi e rischiosi, siamo circondati da manufatti dotati della capacità di cercare, elaborare ed immagazzinare informazioni che utilizzeranno per risolvere i problemi della nostra vita quotidiana o rendere più produttivo e sicuro il nostro lavoro. Sempre più entreranno nella nostra vita, ci sostituiranno per lavorare senza di noi, lavoreranno per noi, come nostri subordinati e in alcuni casi saremo noi ad essere subordinati a loro.

Come le precedenti rivoluzioni industriali anche questa sta togliendo lavoro, sta creando lavoro, ma soprattutto sta trasformando il lavoro e con esso i rapporti sociali, le paure, le aspettative dei cittadini, sta cambiando la società.

I robot stanno sostituendo gradualmente l'uomo nei lavori pesanti, rischiosi e ripetitivi, aumentando la sicurezza e l'aspettativa di vita delle persone.

Un catalogo di corsi di aggiornamento per essere all'altezza della sfida.

Marzo 2020

1. L'approccio ergonomico all'organizzazione del lavoro



Docente: Paolo Gentile – Tutor: Maria Carla Matta

Obiettivo del corso: fornire ai partecipanti gli strumenti teorici e pratici per comprendere ed accompagnare l'introduzione di un approccio ergonomico all'interno delle organizzazioni.

Durante il corso verranno affrontati i seguenti argomenti:

- L'ergonomia nella sua evoluzione storica;
- La progettazione centrata sull'utente;
- Ergonomia 4.0;
- La partecipazione come buona pratica.;
- Il valore della percezione soggettiva nella valutazione dei rischi;
- Le criticità nelle organizzazioni moderne.

2. Ergonomia della manutenzione, una sfida per il management aziendale.



Docente: Paolo Gentile – Tutor: Maria Carla Matta

Obiettivo del corso: fornire ai partecipanti gli strumenti per comprendere ed accompagnare l'evoluzione delle forme organizzative in ambiente 4.0.

Durante il corso verranno affrontati i seguenti argomenti:

- L'ergonomia dalla fabbrica fordista al robot: Evoluzione del concetto di ergonomia;
- Sviluppo delle attività e delle politiche manutentive nella prospettiva storica;
- La terotecnologia: teorie affidabilistiche e manutenibilità;
- Manutenzione e sicurezza;
- La partecipazione come buona pratica

3. La formazione-valutazione, un modello di intervento partecipato



Docente: Paolo Gentile – Tutor: Maria Carla Matta

Obiettivo del corso: mettere in grado i partecipanti di progettare e seguire le fasi di valutazione dei rischi attraverso la metodologia della formazione-valutazione.

Durante il corso verranno affrontati i seguenti argomenti:

- Se vuoi capire il lavoro devi metterti nei panni dei lavoratori;
- La percezione soggettiva nella valutazione dei rischi;
- Ivar Oddone e Gastone Marri: la dispensa sull'ambiente di lavoro e le mappe grezze;
- La valutazione dei rischi organizzativi e l'utilizzo dei focus group.

4. Smart working e mobile workers: quali nuovi rischi organizzativi



Docente: Paolo Gentile – Tutor: Maria Carla Matta

Obiettivo del corso: mettere in grado i partecipanti di preparare e seguire le fasi di introduzione del lavoro agile in azienda. Informare e formare i lavoratori ai rischi presenti in questa particolare modalità di lavoro.

Durante il corso verranno affrontati i seguenti argomenti:

- Lo smartworking: caratteristiche, rischi e benefici;
- LEGGE 22 maggio 2017, n. 81 capo II : Lavoro agile;
- La gestione di salute e sicurezza: i rischi da iperconnessione;
- Tecno stress: esperienze operative;
- Evoluzione della forma di lavoro: i rischi organizzativi.

5. La valutazione del rischio stress lavoro-correlato



Docenti: Paolo Gentile e Maria Carla Matta

Obiettivo del corso: mettere in grado i partecipanti di preparare e seguire la progettazione e realizzazione di tutte le fasi di valutazione del rischio stress lavoro-correlato.

Durante il corso verranno affrontati i seguenti argomenti:

- Pratica sindacale e legislazione per la valutazione dello SLC: la partecipazione degli RIs e/o dei lavoratori alla valutazione stress-lavoro correlato;
- La valutazione preliminare dello SLC: alcune considerazioni sul livello minimo di attuazione dell'obbligo di valutazione dello stress lavoro-correlato;
- La valutazione approfondita: la soggettività dei lavoratori nella valutazione dei rischi;
- La partecipazione dei lavoratori come bisogno organizzativo;
- L'impatto del rischio in relazione alle differenze di genere e culturali;
- Interventi di miglioramento: interventi ergonomici sull'organizzazione del lavoro.

6. Il Primo Soccorso Mentale nei Luoghi di Lavoro



Docente: Maria Carla Matta

Obiettivo del corso: portare il partecipante alla consapevolezza di saper gestire “emotivamente” i momenti critici di stress e di emergenza. In particolare il corso mira a fornire delle conoscenze sulla sensibilizzazione in merito all'importanza della gestione di salute e di benessere mentale sui luoghi di lavoro e di emergenza.

Durante il corso verranno affrontati i seguenti argomenti:

- Come promuovere il benessere psicologico in azienda e prevenire danni alla salute psicologica;
- I costi sostenuti in termini di assenteismo, presenteismo e minore produttività;
- Modalità di gestione della salute e del benessere mentale;
- L'obbligo del Datore di Lavoro: valutare anche questa tipologia di rischio (art. 28 del D.Lgs. 81/08);
- Fornire a tutti i lavoratori potenzialmente esposti gli opportuni strumenti di mitigazione del rischio.

7. Ergonomia 4.0



Docente: Paolo Gentile

Obiettivo del corso: capire cos'è l'approccio ergonomico e la sua evoluzione dalle organizzazioni tradizionali alle organizzazioni al tempo dei robot. Mettere in grado i partecipanti di individuare i bisogni delle organizzazioni 4.0 e individuare le possibili soluzioni.

Durante il corso verranno affrontati i seguenti argomenti:

- L'ergonomia nella sua evoluzione storica.
- L'approccio ergonomico nella valutazione e gestione dei rischi
- La progettazione centrata sull'utente.
- Ergonomia e industry 4.0: ergonomia biomeccanica e ergonomia cognitiva.
- I bisogni delle organizzazioni: programmazione degli obiettivi, comunicazione e gestione delle risorse.

8. L'intelligenza emotiva e la gestione dello stress nei luoghi di lavoro



Docenti: Maria Carla Matta – Paolo Gentile

Obiettivo del corso: Il corso fornisce gli strumenti per acquisire maggiore consapevolezza e padronanza delle proprie emozioni e di come questi influenzino la vita lavorativa. In particolare il corso mira a migliorare la resilienza, la gestione dello stress, delle emozioni e dei conflitti per migliorare il clima lavorativo.

Durante il corso verranno affrontati i seguenti argomenti:

- Il ruolo delle emozioni nel mondo del lavoro;
- L'importanza dell'intelligenza emotiva sul lavoro;
- Modalità di gestione della salute e del benessere mentale;
- L'obbligo del Datore di Lavoro: valutare anche questa tipologia di rischio (art. 28 del D.Lgs. 81/08);
- Fornire a tutti i lavoratori potenzialmente esposti gli opportuni strumenti di mitigazione del rischio.

9. La comunicazione d'impresa



Docente: Paolo Gentile

Obiettivo del corso: fornire ai partecipanti gli strumenti per comprendere ed accompagnare lo sviluppo di politiche di comunicazione attraverso strumenti multimediali.

Durante il corso verranno affrontati i seguenti argomenti:

- Principi di marketing;
- Il piano di comunicazione;
- La comunicazione attraverso il web
- La progettazione di un sito web
- La comunicazione multimediale: e-mail, chat, Social media marketing
- Gestione delle telefonate e comunicazione, Inbound e outbound marketing.

Tutti i corsi hanno una durata di 4 h

Ad ogni edizione del corso possono partecipare un massimo di 35 persone.

Tutti i partecipanti previa verifica finale dell'apprendimento riceveranno un attestato di partecipazione valido ai fini dell'aggiornamento.

I docenti hanno i requisiti previsti dal Decreto Interministeriale del 06 marzo 2013.

Per Informazioni ed iscrizioni info@rs-ergonomia.com

I corsi verranno attivati solo al raggiungimento del numero minimo di iscritti previsto.